

# #Vida Laboral SURA

## Vida Protegida

Un seguro de vida que te además te ayudará - a vos y a tu familia - a evaluar sus competencias y así transformarlas, potenciando su Vida Laboral en los diferentes momentos.

### Descripción de la solución

La propuesta cuenta de 3 bloques:

## COBERTURAS PARA PROTEGER TU AUTONOMÍA:

MUERTE

MUERTE LEGADO PERSONAL

INVALIDEZ TOTAL Y PERMANENTE

INDEMNIZACIÓN ADICIONAL POR ACCIDENTE

ENFERMEDADES CRÍTICAS

## PRESTACIONES PARA LOS DIFERENTES MOMENTOS DE VIDA:

Apalancados en el autoconocimiento y en un proceso de aprendizaje se busca potenciar las competencias de las personas según su momento de vida por medio de los siguientes módulos:



## ASISTENCIA DEL ENTORNO LABORAL:



### Detalle de coberturas:

PLAN SEGÚN EDAD	18 a 34 años	35 a 40 años	41 a 50 años	51 a 55 años	56 a 65 años	66 a 69 años
Muerte	\$1.000.000	\$1.000.000	\$900.000	\$800.000	\$600.000	\$400.000
Muerte - Legado Personal	\$300.000	\$200.000	\$100.000	\$100.000	\$100.000	\$100.000
Invalidez Total y Permanente	\$1.000.000	\$1.000.000	\$900.000	\$800.000	\$600.000	\$400.000
Invalidez Total y Permanente Terapia Ocupacional	\$300.000	\$200.000	\$100.000	\$100.000	\$100.000	\$100.000
Indemnización Adicional por Accidentes	\$1.300.000	\$1.200.000	\$1.000.000	\$900.000	\$700.000	\$500.000
Enfermedades Críticas Complementarias	\$260.000	\$240.000	\$200.000	\$180.000	\$70.000	\$50.000

Prestación de Potenciación de la Vida Laboral

Asistencia del Entorno Laboral

## Alcance:

- Prestaciones y Asistencias aplican tanto para el titular de la póliza como para el grupo familiar primario (cónyuge e hijos).
- Las coberturas aplican al titular de la póliza.

## Carencias:

- La carencia es el período de tiempo, contando desde la fecha de contratación del seguro, donde no se podrán utilizar las prestaciones, coberturas o asistencias.
- Prestaciones: 6 meses.
- Coberturas y Asistencia para el entorno laboral: Sin Carencia.

## Edades:

- Edad mínima de ingreso titular: 18 años.
- Edad máxima de ingreso titular: 69 años.
- Edad máxima de permanencia titular: 70 años.

## DETALLE DE LAS PRESTACIONES:

Cantidad de módulos cubiertos por año por póliza: 1.

## PRESTACIONES MODULARES DE POTENCIACIÓN DE LA VIDA LABORAL:

**Módulo de Orientación Vocacional:** Proceso orientativo para conocer las competencias y habilidades de la persona, reflexión sobre preferencias e intereses y acceso a herramientas e información para elegir la carrera y encaminar el futuro profesional.

### Detalle del proceso:

- 1) Envío de link para acceder y realizar test on line de autoconocimiento.
- 2) Devolución del test con reporte individual con información de sí mismo, puntualizando en sus fortalezas, intereses, preferencias y sugerencias de carreras afines en base a la información del test del paso 1).

3) Envío de Reporte donde se adjuntará información clave para definir temas como la elección de la universidad, ubicación geográfica, costos asociados, trayectoria de la universidad en el dictado de la carrera, cómo acceder a becas universitarias y links de páginas institucionales.

**Módulo de inicio de la vida laboral, primer empleo:** Consiste en brindar información específica y herramientas concretas para la búsqueda del primer empleo y el recorrido del proceso de selección organizada en los siguientes capítulos:

- 1) Modelos de CV, recomendando cuál de los modelos utilizar según la búsqueda a la que se quiera aplicar.
- 2) Pautas sobre cómo buscar empleo: saber cómo analizar la veracidad de una oferta laboral, cuáles son las plataformas de búsqueda más confiables, cómo usar las redes sociales en la búsqueda de empleo, cómo desarrollar una red de contactos y cómo desarrollar referentes y/o mentores académicos que pueden apalancar la búsqueda.
- 3) Pautas para entrevista individual y grupal: detallar diferencias que hay entre una entrevista individual y una grupal, qué tener en cuenta a la hora de presentarse a la entrevista y cómo desarrollarla, cuáles son las partes tradicionales de una entrevista, qué conductas evitar y qué información solicitar al entrevistador.

**Módulo de empleo activo, potenciar la empleabilidad:** Proceso que tiene como objetivo que la persona tome consciencia de sus fortalezas, oportunidades de mejora y aprendizajes logrados, se actualice sobre las demandas de mercado y reflexione sobre la vigencia de su objetivo laboral inicial.

#### **Detalle del proceso:**

- 1) Envío de link para acceder y realizar test on line de autoconocimiento.
- 2) Devolución del test con reporte individual con información de sí mismo y comparación contrastada con el modelo de competencias seleccionado.
- 3) Envío de reporte que estará organizado en los siguientes capítulos:
  - I) Detalle sobre cuáles son los conocimientos, habilidades y actitudes que en términos estándares el mercado solicita para niveles junior, semi senior, senior y líder.
  - II) Información con el propósito de tener claro el objetivo laboral, periodicidad de revisión de los mismos, posibilidad de cambios de objetivos laborales y revisión de intereses y preferencias para orientar el camino laboral a futuro.

III) Información con el propósito de tener actualizado el CV como herramienta de vigencia laboral que incluyen formatos diseñados, recomendando cuál de los modelos utilizar según el nivel de desarrollo.

IV) Consejos adicionales para mantenerse atractivo en el mercado laboral.

**Módulo para ser independiente o emprendedor:** Proceso que tiene como objetivo brindar herramientas e información de análisis, que le permita encauzar de manera más organizada el camino del desarrollo como profesional independiente.

**Detalle del proceso:**

1) Envío de link para acceder y realizar test on line de autoconocimiento.

2) Devolución del test con reporte individual con información de sí mismo y comparación contrastada con el modelo de competencias seleccionado.

3) Envío de reporte que estará organizado en los siguientes capítulos:

I) Identificar claramente cuál es el producto o servicio que ofrezco, en busca de determinar si es demandado o no por el mercado, competencias necesarias, diferenciación de competencia, determinación del mercado objetivo.

II) Manejo de finanzas determinando si el emprendimiento requiere inversión inicial, información sobre alternativas de cómo conseguir el capital a invertir, información de cómo se pueden determinar precios a los productos y servicios.

III) Desarrollo de Marketing y estrategia de ventas, vinculado a información sobre cómo dar a conocer el producto o servicio, prácticas de compras que pueden tener los clientes potenciales y posibles canales de promoción.

IV) Psicología del emprendedor con información sobre competencias tradicionales de un emprendedor, determinación de en cuáles invertir mayor esfuerzo en su desarrollo y conductas contraproducentes.

**Módulo de reinserción laboral:** Proceso que tiene como objetivo el acompañamiento profesional y objetivo a las personas en situación de cambio repentino en la rutina laboral, proponiéndole trabajar sobre su perfil, intereses y experiencia para potenciar nuevas oportunidades.

### **Detalle del proceso:**

- 1) Envío de link para acceder y realizar test on line de autoconocimiento.
- 2) Devolución del test con reporte individual con información de sí mismo y comparación contrastada con el modelo de competencias seleccionado.
- 3) Envío de reporte que estará organizado en los siguientes capítulos:
  - I) Hablemos de reinserción laboral: reflexionar sobre la implicancia de la búsqueda laboral, qué le demandara a la persona un proceso de estas características y cómo gestionar las expectativas.
  - II) Cambio de rumbo: reflexionar sobre cómo continuar la carrera laboral, volver a la relación de dependencia o desarrollar el camino del emprendedor independiente.
  - III) Gestión de la reinserción: consejos para ser atractivo para el mercado laboral, cuáles son las plataformas de búsqueda más confiables, cómo usar las redes sociales en la búsqueda de empleo, cómo desarrollar o potenciar la red de contactos, analizar el presente de mi posición en el mercado en función de qué competencias demanda, qué tecnología, qué capacitación) y sondear parámetros salariales.
  - IV) Trabajemos el CV: formatos diseñados, recomendando cuál de los modelos utilizar según objetivo de postulación y posición.

**Módulo de retiro laboral, creando círculos virtuosos:** Proceso que tiene como objetivo acompañar a las persona a pensar y reflexionar sobre su futuro en lo personal, familiar y social luego de su retiro laboral.

### **Detalle del proceso:**

- 1) Envío de link para acceder y realizar test on line de autoconocimiento.
- 2) Devolución del test con reporte individual con información de sí mismo y comparación contrastada con el modelo de competencias seleccionado.
- 3) Envío de reporte que estará organizado en los siguientes capítulos:
  - I) Circular el conocimiento: reflexionar sobre la oportunidad que ofrece el retiro laboral para repensarse desde el rol de consultor, asesor y o mentor.
  - II) Nuevos hábitos: disparadores para construir rutinas, redefinir el uso del tiempo personal, reflotar

hobbies o descubrir nuevos.

III) La emocionalidad en los tiempos de retiro: selección y recomendación de lecturas que inviten a la reflexión, el encuentro con uno mismo, e inviten a proyectar nuevos intereses y quehaceres.

## **PRESTACIONES MODULARES DE POTENCIACIÓN MEDIANTE FINANZAS CON PROPOSITO:**

Cada módulo se lo define como un encuentro virtual de una hora y media que tiene como objetivo dar una orientación a las inquietudes financieras de los individuos, haciendo foco en tomar mejores decisiones respecto a su dinero. A continuación detallaremos por módulo, las inquietudes financieras a abordar según el momento de vida de la persona:

### **Módulo de mi primer empleo – No sé cómo administrar mi dinero:**

- 1) Querer saber cómo Invertir. Hoy los jóvenes quieren trabajar lo menos posible y tener cuanto antes libertad financiera.
- 2) Generar ahorro para viajar, para comprar su primer vehículo (moto, auto).
- 3) Independizarse, mudarse solos o con algún amigo o amiga. Cómo planificar el gasto mensual que ello implica.
- 4) El efecto del impuesto a las ganancias y las deducciones en su salario.

### **Módulo del ser independiente y emprender – No sé cómo administrar mi empresa y sus ingresos:**

- 1) Planificación financiera y su importancia.
- 2) Entender temas de costos.
- 3) Cómo generar un flujo de dinero que te permita los primeros meses vivir por fuera del emprendimiento.
- 4) Determinación correcta de los precios de los productos y servicios.
- 5) Préstamos / Financiamiento.

## **Módulo del ser empleado activo, tener un ascenso – No sé cómo administrar mi dinero:**

- 1) Cómo generar ahorros para invertir.
- 2) Planificación personal para vivir el mismo estilo de vida ante una mejora salarial.
- 3) Manejo de las Tarjetas de Crédito o herramientas de financiamiento.
- 4) Cómo salir de las deudas.
- 5) Manejo de gastos familiares.
- 6) Cómo organizar la compra de un nuevo activo (casa, vehículo)
- 7) Qué hacer para reducir la carga impositiva y deducciones.

## **Módulo de situación de desempleo o que el emprendimiento quiebre – Disminución del nivel de vida o del de la familia:**

1. Cómo hacer para bajar los costos y gastos mensuales.
2. Qué acciones tomar para tener una renta mensual hasta conseguir un nuevo empleo.
3. Cómo salir de las deudas.
4. Cómo readaptar financieramente esta nueva etapa.

## **Módulo de retiro laboral – Disminución del nivel de vida o del de la familia:**

- 1) Cómo vivir sin depender de una jubilación.
- 2) Análisis de gastos mensuales.
- 3) Qué hacer con el dinero del retiro voluntario.
- 4) Cómo organizar mi viaje soñado.

Edad	Costo mensual hombres*	Costo mensual mujeres*
18	\$ 551	\$ 477
19	\$ 567	\$ 488
20	\$ 577	\$ 496
21	\$ 580	\$ 507
22	\$ 582	\$ 519
23	\$ 580	\$ 531
24	\$ 578	\$ 546
25	\$ 573	\$ 561
26	\$ 570	\$ 579
27	\$ 571	\$ 598
28	\$ 573	\$ 610
29	\$ 581	\$ 633
30	\$ 590	\$ 648
31	\$ 604	\$ 664
32	\$ 624	\$ 670
33	\$ 648	\$ 700
34	\$ 677	\$ 738
35	\$ 653	\$ 740
36	\$ 688	\$ 775
37	\$ 729	\$ 817
38	\$ 775	\$ 852
39	\$ 826	\$ 906
40	\$ 882	\$ 964
41	\$ 794	\$ 876
42	\$ 856	\$ 920
43	\$ 923	\$ 966
44	\$ 994	\$ 1.013
45	\$ 1.071	\$ 1.059
46	\$ 1.097	\$ 1.130
47	\$ 1.186	\$ 1.184
48	\$ 1.213	\$ 1.272
49	\$ 1.311	\$ 1.349
50	\$ 1.417	\$ 1.454
51	\$ 1.470	\$ 1.411
52	\$ 1.531	\$ 1.527
53	\$ 1.686	\$ 1.668
54	\$ 1.710	\$ 1.828
55	\$ 1.845	\$ 1.994
56	\$ 1.615	\$ 1.614
57	\$ 1.666	\$ 1.709
58	\$ 1.821	\$ 1.756
59	\$ 1.984	\$ 1.803
60	\$ 2.160	\$ 2.004
61	\$ 2.343	\$ 2.076
62	\$ 2.535	\$ 2.164
63	\$ 2.736	\$ 2.299
64	\$ 2.948	\$ 2.459
65	\$ 2.977	\$ 2.636
66	\$ 2.287	\$ 2.017
67	\$ 2.441	\$ 2.155
68	\$ 2.666	\$ 2.293
69	\$ 2.845	\$ 2.441

\*Costos mensuales para consumidores finales, sin sellados provinciales.